



Politik for aktivt ejerskab

Februar 2020



Politik vedrørende aktivt ejerskab skal sætte rammen for pensionskassens arbejde med aktivt ejerskab i børsnoterede aktieselskaber og skal sikre, at pensionskassen efterlever krav i Lov om finansiel virksomhed §§159 og 160.

Rammen for aktivt ejerskab i pensionskassen

I samarbejde med andre aktionærer skal pensionskassen føre aktivt ejerskab over for porteføljeselskaber for at fremme selskabers langsigtede værdiskabelse samt for at håndtere og minimere risiko. Aktivt ejerskab omfatter overvågning af selskaber, dialog med udvalgte selskaber, samarbejde med andre investorer samt så vidt muligt stemmeafgivelse på selskabers generalforsamlinger.

Pensionskassens arbejde med aktivt ejerskab skal ses i sammenhæng med pensionskassens øvrige arbejde på baggrund af hele Politik for investeringsområdet.

På linje med hele Politik for investeringsområdet tager Politik vedrørende aktivt ejerskab udgangspunkt i FN Global Compact, principper for ansvarlige investeringer defineret af PRI, FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling, Paris-aftalen indgået under COP21 samt de danske anbefalinger for Aktivt Ejerskab og Anbefaling for God Selskabsledelse fra Komitéen for god Selskabsledelse.

Pensionskassen skal tilstræbe at etablere strukturer for arbejdet med aktivt ejerskab, som er på linje med FN's Retningslinjer om Menneskerettigheder og Erhvervsliv samt OECD's Retningslinjer for Multinationale Selskaber.

Overvågning

Pensionskassen skal etablere strukturer, som sikrer, at selskaber, som pensionskassen investerer i, overvåges inden for relevante områder, blandt andet strategi, finansielle og ikke-finansielle resultater, risiko, kapitalstruktur, social og miljømæssig indvirkning samt god selskabsledelse. Den konkrete overvågning skal sikres gennem aftalevilkår med kapitalforvalter samt monitorering af kapitalforvalter

Dialog

Dialog med børsnoterede selskaber skal som udgangspunkt foregå i samarbejde med andre aktionærer gennem eksterne konsulenter, som repræsenterer flere aktionærer, fælles aktionær-initiativer eller gennem kapitalforvaltere. Pensionskassen skal efter behov kommunikere med relevante interessenter i portefølje-selskaber bilateralt og i samarbejde med andre.

Pensionskassen skal gå i dialog med udvalgte selskaber om emner relateret til finansielle risici og muligheder og emner relateret til risici og muligheder for miljø og mennesker.

Dialog skal etableres med udvalgte selskaber med henblik på, at

- fremme selskabers langsigtede værdiskabelse
- forbygge potentiel negativ indvirkning på miljø og mennesker
- afbøde identificerede finansielle risici
- afbøde faktisk negativ påvirkning på miljø og mennesker.

Hvis der er behov for eskalering af aktivt ejerskab over for et selskab, kan eskalering fx foregå ved hyppigere møder, møder med højere rangerende personer i selskabet, yderligere samarbejde med andre investorer, at forslag indsendes til generalforsamling i selskabet, og/eller pensionskassen kan tilkendegive sin holdning på generalforsamling i selskabet.

Stemmeafgivelse på generalforsamlinger

Pensionskassen skal så vidt muligt stemme på generalforsamlinger hos børsnoterede selskaber, hvor pensionskassen er stemmeberettiget.

Et eksternt konsulentfirma skal bistå pensionskassen med at stemme systematisk på generalforsamlinger.

Pensionskassens afstemning tager udgangspunkt i principper for god selskabsledelse herunder særligt ICGN's globale retningslinjer for god selskabsledelse og OECD's principper for god selskabsledelse. Pensionskassen tager i nogle sammenhænge højde for regional og national praksis.

Pensionskassen overvåger stemmeafgivningen med primært fokus på stemmeafgivning om emner relateret til risici for mennesker og miljø.

Håndtering af faktiske og potentielle interessekonflikter

Et bestyrelsesmedlem eller en direktør har pligt til af egen drift at oplyse om forhold, der kan give anledning til interessekonflikt. Det pågældende bestyrelsesmedlem eller direktør skal ikke deltage i behandling af den sag, hvor pågældende kan have en interessekonflikt.

Alle medarbejdere skal informere deres nærmeste leder om enhver interesse, medarbejderen må have i forhold til en samarbejdspartner og/eller i forhold til en investering, som pensionskassen overvejer eller allerede har i porteføljen. Lederne i pensionskassen skal håndtere potentielle interessekonflikter i deres respektive afdelinger.

Rapportering

Med forbehold for fortrolighedshensyn skal pensionskassen løbende være transparent omkring sin overvågning af samt dialog med porteføljeselskaber. Pensionskassen skal løbende offentliggøre, hvordan pensionskassen har stemt på generalforsamlinger hos porteføljeselskaber. En gang årligt skal pensionskassen offentliggøre, hvordan politik for aktivt ejerskab er blevet gennemført, herunder blandt andet en beskrivelse af stemmeafgivelse, brug af rådgivende stedfortræderes tjenesteydelser samt med forbehold for fortrolighed, information om aftaler og incitamentsstruktur i pensionskassens aftaler med kapitalforvaltere.



P+, Pensionskassen for Akademikere

Dirch Passers Allé 76
2000 Frederiksberg
CVR-nr. 19676889

www.pplus.dk
kontakt@pplus.dk
+45 3818 8700