

NY POLITIK STILLER KRAV TIL DIP SOM ANSVARLIG INVESTOR



Solceller i Chile, menneskerettigheder i amerikanske Walmart-butikker og klyngebomber i konfliktzoner. Umiddelbart har de tre ting meget lidt med hinanden at gøre, men for din pension hænger de alligevel sammen. De er alle påvirket af DIP's nye politik for ansvarlige investeringer.

Hvordan bliver man en ansvarlig investor? Det spørgsmål lå øverst i bunken af økonomiske, etiske og politiske dilemmaer, som lå foran Kirstine Lund Christiansen, da hun for 1½ år siden blev ny chef for ansvarlige investeringer (ESG) i DIP. Som chef for ansvarlige investeringer har hun haft et særligt ansvar for at udvikle DIP's nye politik og retningslinjer for ansvarlige investeringer, der trådte i kraft i år. Når hun selv skal sætte ord på tilblivelsen af den nye politik, peger hun på den rejse, DIP har været på, også før hun kom til, og de ønsker, medlemmerne har til deres pensionsopsparing.

At skaffe et godt afkast for medlemmerne har altid været den vigtigste prioritet for DIP. Det nye er, at pensionskassen nu systematisk på tværs af aktivklasser også vurderer sin rolle som ansvarlig investor. Men hvad vil det egentlig sige at være en ansvarlig investor? For DIP har det været afgørende, at politikken står på et solidt og objektivt fundament.

”Det store spørgsmål er altid, hvor og hvordan man sætter en grænse i spørgsmål, der ikke altid er helt sort-hvide. For os har det derfor været afgørende, at vi etablerede et så stærkt og objektivt fun-

dament som muligt. Derfor har vi valgt at bruge nationale og internationale retningslinjer, som er defineret af FN, OECD, EU og den danske regering.”

Men arbejdet med ansvarlige investeringer er ikke bare flotte ord og hensigts-erklæringer. Det har konkret betydning. I 2018 har det blandt andet ført til en investering i en solcellepark i Chile og i den nye IFU-fond, som skal understøtte FN's Verdensmål.

En stor del af Kirstine Lund Christiansens arbejde består i at sikre implementering af og opfølgning på den nye politik:



“En ting er, hvordan vi finder en solid måde at fastsætte barren for, hvad der er rigtigt og forkert. Et andet spørgsmål er, hvordan vi sikrer os, at kapitalforvaltere og selskaber i vores investeringsportefølje også lever op til den vedtagne politik på området. For at opnå den optimale risikospredning og det største afkast arbejder vi med mange forskellige kapitalforvaltere.”

Måden DIP har valgt at gøre det på er ved at lade politikken for ansvarlige investeringer indgå direkte i udvælgelsen af kapitalforvaltere og i den løbende evaluering af dem. Formålet er at få kapitalforvalterne til at integrere principperne for ansvarlige investeringer i deres daglige arbejde med at finde de mest attraktive investeringer.

“Hvis vi oplever uoverensstemmelser med politikken for ansvarlige investeringer, går vi så vidt muligt i aktiv dialog med selskaberne og oftest via vores kapitalforvaltere og konsulenter. Vi tror på, at dialogen med selskaberne er et vigtigt redskab i forhold til at skubbe dem i en bedre retning og gøre en forskel.”

Hun fremhæver, at det er en dialog, der kan få meget konkrete konsekvenser og peger på tilføjesen af Walmart til DIP's eksklusionsliste i 2017, fordi de medarbejder medarbejdernes ret til at organisere sig i fagforeninger.

Med politikken for ansvarlige investeringer i hånden, har DIP taget et stort skridt. Men arbejdet med ansvarlige investeringer er en opgave, der ifølge Kirstine Lund Christiansen aldrig slutter:

“Vi bliver aldrig færdige med at evaluere porteføljen. Vi stiller krav til alt fra robuste ledelsesstrukturer og transparens til kontrol med underleverandører. Vi evaluerer kontinuerligt på kapitalforvaltere og selskaber i porteføljen.”

Hele interviewet finder du på dip.dk



KIRSTINE LUND CHRISTIANSEN



SAMFUNDSANSVAR, FUSION OG VALGFRIHED

“DET HAR VÆRET ET GODT ÅR FOR DIP”

Sådan indledte bestyrelsesformand Peter Falkenham generalforsamlingen den 10. april.

Og der er grund til at være tilfreds. Afkastet endte på 3,4 milliarder kroner, som svarer til en forøgelse af formuen på 9,4%. Medlemstallet fortsætter væksten, ikke mindst på grund af interessen fra ingeniørfirmaer. Og så kan medlemmerne glæde sig over en foreløbig depotrente på 6,3% i 2018.

FUSION MED JØP OG ISP

De flotte resultater er skabt i samarbejde med pensionskassen JØP, som DIP har samarbejdet med i en længere årrække og har været i administrationsfællesskab med siden 2015.

Samarbejdet giver bl.a. bedre investeringsmuligheder, fordi vi kan agere med betydelig vægt på investeringsmarkedet og får tilbudt investeringer, vi ikke tidligere havde adgang til. Samtidig gør samarbejdet det muligt at holde omkostningerne nede.

De fordele vil få yderligere styrke ved en fusion.



GF2018



Der var opbakning til forslag fra både medlemmer og bestyrelsen på årets generalforsamling. Medlemmerne stemte for ansvarlige investeringer og pensionsordninger med fleksibilitet. Og næste år vil bestyrelsen foreslå fusion med pensionskassen JØP.

”Derfor må det næste naturlige skridt være at bede medlemmerne tage stilling til en egentlig fusion mellem DIP og JØP på generalforsamlingen i 2019 med henblik på at skabe en samlet pensionskasse for over 100.000 akademikere”, lød det fra Peter Falkenham.

Formanden beredte i forlængelse heraf om den hensigtserklæring, DIP har indgået med IDA og ISP om at fusionere ISP med en eventuel DIP/JØP pensionskasse. Det forventes at ske i 2020.

ANSVARLIGE INVESTERING OG AKTIVT EJERSKAB

En gruppe medlemmer stillede forslag om, at bestyrelsen skulle tage yderligere tiltag i forhold til at være en ansvarlig investor, herunder at fravælge aktier i selskaber, der modarbejder målene i Paris-aftalen. Forslaget fik opbakning af bestyrelsen. Peter Falkenham kommenterede i den forbindelse: ”Pensionskassens vigtigste opgave er at skabe det bedst mulige afkast til medlemmerne, og ønsket er at være en ansvarlig investor, al den stund vi arbejder for det”.

MERE PRODUKTFLEKSIBILITET

Der var også opbakning til bestyrelsens forslag om at sammenlægge Regulativ 3 og 4. Formand Peter Falkenham fortalte om forslaget og kom bl.a. ind på ønsket om at kunne tilbyde medlemmerne større valgfrihed og produktfleksibilitet. Sammenlægningen betyder, at over 95 % af medlemmerne nu er samlet i Regulativ 4.

UDLODNING AF EGENKAPITAL TIL MEDLEMMERNE

Generalforsamlingen stemte for at udlodde overskydende egenkapital til medlemmerne. Peter Falkenham motiverede forslaget på vegne af bestyrelsen og fortalte bl.a., hvordan DIP over årene har opbygget en stor kapitalstyrke for at kunne modstå stigende solvenskrav: ”De seneste solvensregler har imidlertid skabt så meget klarhed over kapitalbehovet, at beredskabet kan neddrøles, og penge kan overføres fra pensionskassens sparegris til medlemmernes”.

EKSTRA DÆKNING? DIT VALG



Vil du give din familie ekstra tryghed? Eller passe ekstra godt på dig selv, hvis du bliver kritisk syg? Så kan du som medlem af DIP tegne en supplerende gruppelivsdækning på favorable vilkår gennem Forenede Gruppeliv.

På den måde kan du justere dine dækninger, så de passer til dine behov. Fx kan du hæve udbetalingen op til 1.800.000 kr. ved dødsfald og op til 300.000 kr. ved kritisk sygdom.

Gælder medlemmer med alm. gruppeforsikring.

Læs mere mere på dip.dk



HOLD DIG OPDATERET PÅ DIN E-MAIL

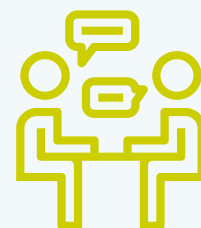
... i stedet for din postkasse, når det bliver efterår. Fra august 2018 vil du og alle andre medlemmer, som ikke er fritaget for digital post, nemlig modtage jeres personlige og fortrolige breve i e-Boks. Kan du ikke vente så længe, tilmelder du bare DIP i din e-Boks med det samme. Ellers sker det helt automatisk til august.

Hvorfor e-Boks?

E-Boks er langt mere sikker og langt hurtigere end traditionel postomdeling. Og meget efterspurgt blandt medlemmerne. Faktisk har næsten 90 % allerede valgt at modtage deres breve i e-Boks.

SENIORMØDE:

AALBORGENSERE KLAR TIL DERES OTIUM



“Hvor stor bliver min pension? Skal jeg have udbetalt min pension samtidig? Hvilke regler gælder for folkepensionen?” Spørgsmålene var mange, da vores rådgiver Lise Andersen besøgte Aalborg for at klæde 30 kommende pensionister godt på til deres otium. Mødet var blot ét i den række af møder, vi løbende holder for seniorer, der ønsker at blive klogere på deres pensionisttilværelse.

Læs hele historien, og find det næste møde på dip.dk

DINE OPLYSNINGER ER I GODE HÆNDER

Som del af den nye persondataforordning har vi udarbejdet en persondatapolitik, hvor du blandt andet kan læse, hvordan vi opbevarer dine oplysninger, hvad vi bruger dem til og hvorfor.

Du kan læse hele persondatapolitikken på dip.dk/persondatapolitik

e-Boks: FÅ AUTOMATISK BESKED



Vil du slippe for at logge på e-Boks i tide og utide, kan vi sende dig en mail, når der ligger nye breve fra os. Du skal blot opdatere dine profiloplysninger med din e-mailadresse på dip.dk/minpension. Så klarer vi resten.