

Aflønning i P+ 2022



Ansvarelig pension til dem,
der former Danmark

Introduktion

P+ anvender ikke variabel aflønning til sine medarbejdere, herunder direktion og væsentlige risikotagere, eller til bestyrelsen. Ingen medarbejdere eller ledelsesmedlemmer i P+ er således i kraft af variabel aflønning incentiveret til usund risikotagning i generel forstand, herunder usund risikotagning med hensyn til bæredygtighedsrisici (dvs. miljømæssige, sociale eller ledelsesmæssige begivenheder eller omstændigheder, som, hvis de opstår, kunne have faktisk eller potentiel væsentlig negativ indvirkning på værdien af en investering), jf. art. 5 i Europa-Parlamentets og Rådets Forordning (EU) 2019/2088 af 27. november 2019 om bæredygtighedsrelaterede oplysninger i sektoren for finansielle tjenesteydelser.

Lønpolitikken i P+ blev godkendt på P+'s generalforsamling den 7. april 2022. Du kan læse den fulde lønpolitik på pplus.dk

Overensstemmelse med lønpolitikken

Aflønning af bestyrelse og direktion har for regnskabsåret 2022 stemt overens med den vedtagne lønpolitik. Der foreligger ikke afvigelser fra retningslinjerne i lønpolitikken.

Vederlag til bestyrelsen

Medlemmer af bestyrelsen modtager et fast årligt basishonorar, som godkendes af generalforsamlingen.

Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af bestyrelsesudvalg, modtager et fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde.

Ingen medlemmer af bestyrelsen modtager aktiebaseret incitaments aflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Bestyrelsen har modtaget følgende honorar for regnskabsåret 2022, som godkendes i forbindelse med aflæggelse af årsrapporten på den ordinære generalforsamling den 17. april 2023:

<i>i 1.000 kr.</i>	I alt	For- mand	Næst- formand	Bestyrelses- medlem	Formand revisi- onsudvalg tillæg	Medlem revisi- onsudvalg til- læg	Formand risi- koudvalg tillæg	Medlem risiko- udvalg tillæg
Årligt honorar		400	220	130	130	65	130	65
<i>Bestyrelsesmedlemmer</i>								
Kim Duus	465	400						65
Peter Falkenham	350		220		130			
Katrine Ehnhus	195			130		65		
Søren Vang Fischer	130			130				
Peter Løchte Jørgensen	260			130			130	
Johanne Legarth Nordmann	195			130		65		
Helle Munk Ravnborg	195			130				65
I alt	1.790							

Medlemmer af bestyrelsen har ret til rimelige rejsegodtgørelser samt deltagelse i relevant uddannelse.

Vederlag til direktionen

Bestyrelsen har besluttet, at direktionen aflønnes med fast løn. Direktionen er ikke aflønnet med variable løndelev som en del af dens kontrakt, det vil sige, at der ikke er inkluderet bonusaf lønning som en del af ansættelseskontrakten.

Aflønning til direktionen fastsættes årligt.

Direktionens ansættelsesvilkår og aflønning aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og bestyrelsen.

Vederlag til direktionen i 2022	Løn og vederlag	Pension
<i>i 1000 kr.</i>		
Søren Kolbye Sørensen	3.413	402

Opsigelses- og fratrædelseskontrakter

Direktionen kan opsiges med 12 måneders varsel fra pensionskassens side.

Ikke-monetære goder

Direktionen tilbydes visse ikke-monetære goder, herunder firmabil under en bruttolønsordning og øvrige sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoders såsom forsikring, aviser, telefoni og internetadgang, som er godkendt af bestyrelsen.

Sammenligningsoplysninger

Udvikling i pensionskassens finansielle resultater

Årets totalindkomst i mio. kr.	2018	2019	2020	2021	2022
P+	-279	53	-16	269	-204

For 2018 er årets totalindkomst summen af de to pensionskasser DIP og JØP, som i 2019 fusionerede til P+.

Udvikling i aflønning af bestyrelse og direktion

Udviklingen i aflønning af bestyrelse og direktion kan ses i nedenstående tabel.

<i>I pct.</i>	Tiltrådt	2022 vs. 2021
<i>Direktionen</i>		
Søren Kolbye Sørensen		4 %
<i>Bestyrelsen</i>		
Kim Duus	6/4-2021	38 %
Peter Falkenham*	18/11-2019	8 %
Katrine Ehnhus	29/4-2021	50 %
Søren Vang Fischer*	18/11-2019	5 %
Peter Løchte Jørgensen	1/5-2013	14 %
Johanne Legarth Nordmann	6/4-2021	40 %
Helle Munk Ravnborg	1/6-2019	17 %

* Søren Vang Fischer og Peter Falkenham indtrådte i bestyrelsen i P+ i forbindelse med fusionen imellem DIP og JØP i 2019. Peter Falkenham indtrådte i DIP's bestyrelse i 2011. Søren Vang Fischer indtrådte i DIP's bestyrelse i 2016.

Kim Duus, Katrine Ehnhus og Johanne Legarth Nordmann indtrådte i bestyrelsen i 2021 og har derfor ikke modtaget vederlag for hele 2021.

Bestyrelsen nedsatte i 2021 et risikoudvalg. Udvalgets kommissorium kan du læse på pplus.dk. Udvalget aflønnes på samme vilkår som pensionskassens revisionsudvalg.

P+

Pensionskassen for Akademikere
Dirch Passers Allé 76
2000 Frederiksberg

www.pplus.dk
kontakt@pplus.dk
+45 3818 8700
CVR-nr. 19676889



Ansvarlig pension til dem,
der former Danmark